

Werk(s)einblicke - Splitter



INFORMATION DES BETRIEBSRATES SOZIAL:RAUM GMBH

Juli 2022

Einladung Betriebsfest

Der Termin ist fixiert, die DJs organisiert und das Essen bestellt! Am 23. September 2022 wird unser Betriebsfest am Badeschiff Wien stattfinden. Komm ab 19:00 Uhr vorbei und lass uns gemeinsam einen schönen Abend verbringen. Das Catering vom Badeschiff „Speisen ohne Grenzen“ übernimmt wieder Jugend am Werk. Das Nachspeisenbuffet dürfen wir von der WS Kuefsteingasse genießen. Getränkegutscheine werden beim Einlass ausgeteilt.

Falls sich die Corona-Maßnahmen verschärfen, kann das Fest leider nicht stattfinden und wird rechtzeitig abgesagt.

Schreib uns eine E-Mail an betriebsratsozialraum@jaw.at mit deiner Anmeldung bis Montag, 12. September 2022. Wir freuen uns auf euch!

Info zur 6. gesetzlichen Urlaubswoche

Wie hoch ist mein Urlaubsanspruch?

Pro Jahr erhält jede*r Arbeitnehmer*in 5 Wochen Urlaub. Bei Jugend am Werk gibt es für alle Mitarbeiter*innen, deren Dienstverhältnis länger als drei Monate dauert, noch zusätzlich den sogenannten Vertretungsurlaub.

Wann habe ich Anspruch auf die sechste Urlaubswoche?

Nach der Vollendung des 25. Dienstjahres gibt es eine 6. Urlaubswoche. Es müssen aber nicht alle Arbeitsjahre bei Jugend am Werk erbracht werden.

Was wird mir angerechnet?

Zusätzlich zu der Zeit aus dem aktuellen Arbeitsverhältnis sind gemäß Gesetz zum Beispiel anzurechnen:

- Zeiten aus anderen Arbeitsverhältnissen, soweit diese in EWR-Staaten bestanden und jeweils mindestens 6 Monate gedauert haben - insgesamt werden max. 5 Jahre angerechnet
- Schulzeiten: bis zu 4 Jahre (die 9 Pflichtschuljahre zählen nicht)
- Hochschulstudienzeiten: bis zu 5 Jahre (Mindeststudiendauer!), wenn das Hochschulstudium erfolgreich abgeschlossen wurde (auch Fachhochschulzeiten zählen dazu)

Gibt es Zeiten aus anderen Arbeitsverhältnissen und Schulzeiten, werden zusammen maximal 7 Jahre angerechnet. Bsp.: Ein*e Mitarbeiter*in legt 4 Vordienstjahre und 4 Jahre an Schulzeiten vor, es werden 7 Jahre für die 6. Urlaubswoche angerechnet. Die/Der Mitarbeiter*in erhält nach 18 Jahren Dienstzugehörigkeit die 6. Urlaubswoche!

Liegen darüber hinaus Zeiten eines abgeschlossenen Studiums vor, werden insgesamt maximal 12 Jahre angerechnet. Bsp.: Die/Der o.g. Mitarbeiter*in hat noch zusätzlich ein Studium (Mindeststudiendauer: 5 Jahre) erfolgreich absolviert. Zu den 7 Jahren kommen zusätzlich 5 Jahre. Die/Der Mitarbeiter*in erhält nach 13 Jahren Dienstzugehörigkeit die 6. Urlaubswoche!

Im Personalinformationssystem kannst du im Dokument „U Anrechnung“ selbst nachsehen, wie viele Jahre und Monate dir angerechnet wurden. Fehlen Zeiten kannst du Nachweise jederzeit an das Personalbüro nachreichen.



Bleib informiert!
<https://jugend-am-werk.betriebsratsblog.at/>

Teilbetriebsversammlungen

Im Mai und Juni fanden insgesamt 7 Teilbetriebsversammlungen (TBV) für die verschiedenen Bereiche der Sozial:Raum GmbH statt. Die wichtigsten Themen waren unter anderem der Umgang und die Problemstellungen mit BMD, die Homeoffice-Regelung, die Umstellung auf max. 24h-Dienste im WB und die bevorstehenden Kollektivvertragsverhandlungen.

Die Möglichkeit an der Teilbetriebsversammlung teilzunehmen, wurde von Bereich zu Bereich sehr unterschiedlich angenommen. Gesamt gesehen war die Beteiligung dieses Jahr leider eher gering. Uns Betriebsrät*innen ist wichtig mit Betriebsversammlungen einen Raum zur Verfügung zu stellen, um mit dir in Verbindung zu treten. Zum einen berichten wir, was der Betriebsrat die letzten Monate gemacht hat, welche Themen behandelt und

welche Vereinbarungen getroffen wurden. Zum anderen dienen die Versammlungen dem Austausch. Was beschäftigt dich? Was sind deine Anliegen? Wo können wir unterstützen? Und vor allem was brauchst du, um gut arbeiten zu können? Um dich und deine Kolleg*innen bei JaW und auch auf politischer Ebene vertreten zu können, ist genau dieser Austausch wichtig und auch notwendig!

Uns ist bewusst, dass es häufig an personellen und zeitlichen Ressourcen fehlt, wir möchten dich dennoch dazu motivieren im Herbst wieder an Versammlungen, Aktionen oder auch Demos teilzunehmen.

P.S. 2 Betriebsversammlungen pro Jahr sind Arbeitszeit. Du musst also nicht deine Freizeit opfern!

Demo #abgebrannt 23. Juni

Am 23. Juni 2022 fand die Demonstration zum Auftakt der SWÖ-Verhandlungen statt. Es demonstrierten über 400 Kolleg*innen aus dem privaten Gesundheits- und Sozialbereich für mehr Geld und bessere Arbeitsbedingungen. Die Demonstration wurde organisiert von einer Aktionsgruppe aus Betriebsrät*innen, die vor allem schon vor dem Start der Lohnverhandlungen im September ein deutliches Zeichen setzen wollten.

Die negativen Auswirkungen der Teuerung und der Pandemie sind besonders jetzt spürbar. Deshalb ist es wichtig an Demonstrationen teilzunehmen, um Forderungen von Mitarbeiter*innen aus dem Sozial- und Gesundheitsbereich in die Öffentlichkeit zu tragen.

Erhöhung Pendlerpauschale

Mit dem Entlastungspaket gegen die Teuerung wurde auch das Pendlerpauschale befristet von Mai 2022 bis Juni 2023 um 50% erhöht und der Pendlereuro vervierfacht. Die neuen Werte werden nach einem Update voraussichtlich mit dem Juli-Gehalt, aller spätestens aber im August berücksichtigt. Die Monate Mai und Juni werden aufgerollt. Für Steuerpflichtige, die keine Steuer zahlen, wird die Rückerstattung der Sozialversicherung um 100 € erhöht (Negativsteuer). Diese Gutschrift muss bei der Arbeitnehmer*innenveranlagung eingereicht werden.

Wahl zur Behindertenvertrauensperson

Am Freitag, 10. Juni 2022, fand die Wahl zur Behindertenvertrauensperson statt. Sechs Kolleg*innen auf zwei Listen stellten sich der Wahl. Insgesamt waren 38 Kolleg*innen wahlberechtigt, 19 Kolleg*innen haben von ihrer Stimme Gebrauch gemacht, 18 der abgegebenen Stimmen waren gültig.

Das Ergebnis der Wahl lautet wie folgt:

- Liste 1: Patek/Wegrath/Valissik: 8 Stimmen
- Liste 2: Schmid/Zecevic/Rehberger: 10 Stimmen

Gewählt wurde demzufolge die Liste 2: Schmid/Zecevic/Rehberger.

Die Kolleg*innen des Vorschlags mit der Mehrheit der Stimmen wurden über das Ergebnis informiert und haben die Wahl angenommen.

Der Betriebsrat bedankt sich bei allen Kolleg*innen, die sich der Wahl gestellt haben und freut sich auf eine gute Zusammenarbeit mit der neu gewählten Behindertenvertrauensperson Herrn Christian Schmidt und seinen Stellvertreter*innen.